

V.V. HEERENVEEN



Opgericht 1920

Beleidsplan

2015-2019

“Wij zijn VV Heerenveen”



Inhoudsopgave

Inleiding <i>“Wij zijn VV Heerenveen”</i>	3
Missie, Visie	5
Uitgangspunten voor het beleid	7
Beleidskeuzes	8
Organisatie	11
Doelstellingen voor bestuur en commissies	16

Inleiding "Wij zijn VV Heerenveen"

Dit is het beleidsplan van Voetbal Vereniging Heerenveen voor de jaren 2015-2019. In dit plan zijn de ambities voor de komende jaren opgenomen en de activiteiten waarmee de doelen gehaald worden.

Het gekozen thema voor 2015 – 2019 is: "Wij zijn VV Heerenveen". Dit thema geeft goed aan welke ontwikkeling we binnen VV Heerenveen willen stimuleren met het beleid voor de komende jaren.

Voor de wind

In de afgelopen jaren is het VV Heerenveen in vele opzichten voor de wind gegaan. Het ledenaantal nam de afgelopen jaren fors toe. VV Heerenveen kon profiteren van een goede samenwerking met SC Heerenveen, dat resulteerde in het gebruik van kunstgras en bijvoorbeeld knowhow van trainers. Het 1e elftal promoveerde in korte tijd van de 5e naar de 1e klasse. De prestatieteams bij de jeugd promoveerden naar het divisieniveau. Ook het voetbalniveau in de breedte is met sprongen toegenomen door betere training en begeleiding van jeugdtrainers.

Groeistuipen

Deze stormachtige ontwikkeling kende echter ook de nodige, soms verborgen, andere kanten. De bestuurbaarheid van de club werd complexer. Voor een aantal taken konden geen vrijwilligers worden gevonden door verminderde clubbinding van de leden met VV Heerenveen. Hierdoor ontstonden een aantal betaalde banen.

Waar staan we nu

Het ledenaantal en voetbalniveau stabiliseren zich, waardoor de club zich nu kan richten op het aanpassen van de organisatie en financiën aan de nieuwe realiteit.

Waar willen we naar toe?

VV Heerenveen is een club van de leden. We zien dan ook graag dat de leden de club runnen in alle geledingen. Het bestuur, de commissies en het grootste deel van de trainers en leiders bestaan uit vrijwilligers. Iets dat ook past bij een amateur voetbalvereniging.

We zullen nog een aantal "betaalde deeltijd banen" houden. Het runnen van de kantine en een deel beheerwerk is nog iets wat door de wet- en regelgeving en het gezamenlijk gebruik van SKW met SC Heerenveen dusdanig veel werk is dat we daarvoor graag een deel van de vergoeding van SC Heerenveen willen besteden aan salariskosten en vrijwilligersvergoedingen. Ook bepaalde trainerstaken willen we als club blijven betalen. Dat is gebruikelijk in de voetbalwereld. De door een trainer verkregen kennis (diploma) en ervaring wordt binnen de voetbalwereld betaald door middel van een salaris of vrijwilligersvergoeding.

Wat hebben we dan bereikt

Als we bij VV Heerenveen meer kunnen gaan werken met vrijwilligers en minder met betaalde krachten en vergoedingen bereiken we twee belangrijke doelen:

VV Heerenveen wordt op deze wijze een vereniging van de leden, waarbij leden hun eigen invloed kunnen uitoefenen op vele terreinen.

VV Heerenveen wordt een financieel gezonde vereniging. Er komen gelden vrij die we kunnen gebruiken voor het allerbelangrijkste van onze voetbalclub: het voetbalplezier. Denk daarbij aan eigen kunstgras zodat langer in het seizoen kan worden gevoetbald en voetbalmaterialen zoals nieuwe doelen.

Wij zijn (allemaal) VV Heerenveen

Met alle leden maken we samen een vereniging. In het beleid zullen we dus ook rekening houden met de verschillende belangen die aanwezig zijn binnen onze vereniging. We willen graag een vereniging zijn waarbij leden zich positief verbonden voelen met elkaar.

We houden elkaar op de hoogte

VV Heerenveen in een grote vereniging die in beweging is. Dat betekent dat er veel leden en andere belanghebbenden op de hoogte gehouden moeten worden van de ontwikkelingen van onze club. Goede communicatie is dan ook een speerpunt voor het beleid van de komende jaren.

Maatschappelijk verantwoord verenigen

Als toonaangevende voetbalvereniging in Friesland staat VV Heerenveen midden in de maatschappij en kan onze club een goede rol vervullen in de gemeenschap. Daarbij horen ook thema's die actueel zijn zoals gezonde voeding en groene stroom. In de komende jaren zal een plan gemaakt worden om het maatschappelijk verantwoord verenigen vorm te geven bij VV Heerenveen.

Overige ontwikkelingen

Naast de ontwikkelingen die vermeld zijn op deze en de vorige pagina wordt er in het beleid rekening gehouden met:

- Invloed overheid op onze vereniging
Denk hierbij aan het stimuleren van gezondheid, het tegengaan van alcoholmisbruik en afname van subsidiemogelijkheden.
- Maatschappelijke ontwikkelingen
Een aantal belangrijke ontwikkelingen zijn vergrijzing, digitalisering en de recessie van de afgelopen jaren.
- KNVB beleid
Als vereniging onder de KNVB paraplu heeft VV Heerenveen dagelijks te maken met KNVB beleid, zoals stimulering damesvoetbal en aandacht voor minderheden.

Missie, visie

Missie

VV Heerenveen biedt haar leden uit Heerenveen en omgeving de mogelijkheid om op een plezierige manier te voetballen op prestatief of recreatief niveau. Naast de sportbeleving biedt VV Heerenveen ook een bijdrage aan de sociale samenhang in de samenleving doordat teamgeest, clubbinding, normen en waarden, respect voor anderen en omgaan met regels, belangrijke aspecten zijn binnen VV Heerenveen.

Dit houdt voor VV Heerenveen in dat de club actieve en passieve sportbeleving faciliteert. Voetballen is een vorm van vrijetijdsbesteding die zin heeft. Sporten is gezond en voetballen kent een belangrijke sociale functie in de maatschappij. VV Heerenveen wil sportieve ambities van leden een plaats geven. Dit geldt zowel voor prestatieve als voor recreatieve voetballers, vrijwilligers en toeschouwers. VV Heerenveen vindt het belangrijk dat haar leden, vrijwilligers en anderen die de club een warm hart toedragen, clubgevoel ervaren. VV Heerenveen is een warme club, waar je graag bij wilt horen.

Visie

Leden van VV Heerenveen beleven de voetbalsport met plezier in een positief stimulerend klimaat. VV Heerenveen zorgt voor goede faciliteiten die het voetballen bevorderen, zoals trainers, velden en materialen. Naast voetbalactiviteiten is er bij VV Heerenveen ook aandacht voor andere sociale activiteiten die het clubgevoel bevorderen.

VV Heerenveen speelt in op veranderende behoeften aan voetbalbeleving en heeft oog voor de verschillende doelgroepen die de club heeft.

- Jong en oud
- Voetballers in selectieteams en voetballers in recreatieve teams
- Voetballende mannen en voetballen vrouwen
- Vrijwilligers en mensen die sociaal betrokken willen zijn bij VV Heerenveen

VV Heerenveen zorgt voor goede faciliteiten die het voetballen bevorderen, zoals trainers, velden en materialen. Naast voetbalactiviteiten is er bij VV Heerenveen ook aandacht voor andere sociale activiteiten die het clubgevoel bevorderen.



Vanuit de visie en de missie van VV Heerenveen volgen een aantal fundamenteën die los van een beleidsplanperiode altijd van toepassing zijn op VV Heerenveen.

- VV Heerenveen wil ieder lid de kans geven op zijn/haar manier de voetbalsport te laten beleven. Prestatief, recreatief of sociaal.
- Ieder lid, ongeacht geslacht, nationaliteit, ras, geaardheid, religie, talent of ambitie voelt zich een volwaardig VV Heerenveen lid.
- VV Heerenveen verzorgt trainingen, begeleiding, scheidsrechters etc. zodat de voetballers goed opgeleid kunnen worden.
- Leden blijven zoveel als mogelijk verbonden bij VV Heerenveen, als actieve voetballer, kaderlid, scheidsrechter of in andere vrijwilligersfuncties.

Uitgangspunten voor het beleid

Wij zijn (allemaal) VV Heerenveen

VV Heerenveen bestaat uit vele mensen. Samen zijn we VV Heerenveen

- Voetballers en vrijwilligers die sociaal betrokken willen zijn bij VV Heerenveen
- Voetballende mannen en voetballende vrouwen
- Senioren, junioren en pupillen
- Prestatieve voetballers en recreatieve voetballers

En zo kunnen we nog meer onderscheid maken tussen de leden. Met alle verschillende soorten leden maken we samen de vereniging. In het beleid van de vereniging zullen we dus ook rekening houden met die verschillende doelgroepen en verschillende behoeften.

In het beleid en in de uitvoering hiervan zal onderscheid gemaakt worden op basis van leeftijd (jeugd/senioren), sportieve mogelijkheden (recreatief/prestatief) en geslacht (vrouw/man). Hierbij hanteren we het uitgangspunt dat al deze groepen even belangrijk zijn voor VV Heerenveen en dat de behoeften van de verschillende groepen worden ingevuld door de vereniging.

In de praktijk zien we dat de verschillende behoeften van de groepen niet altijd gelijk zijn. De 1e selectie van VV Heerenveen heeft bijvoorbeeld de behoefte om vaker te trainen dan een recreatief seniorenelftal.

Uitgangspunt is dus dat we de behoeften van de verschillende groepen binnen VV Heerenveen blijven invullen. Dat betekent dat we als vereniging soms niet zo snel kunnen veranderen, omdat we graag alle belangen willen respecteren. Iedereen moet zich thuis voelen bij VV Heerenveen.

Transparant en duidelijk

In de komende beleidsperiode zullen allerlei keuzes gemaakt worden die van invloed zijn op een categorie leden van VV Heerenveen. We kunnen niet alle wensen honoreren omdat we te maken hebben met beperkingen in financiële middelen, accommodatie en beschikbare vrijwilligers. Het maken van keuzes kan dus betekenen dat sommige plannen niet (direct) uitgevoerd kunnen worden.

Bij het maken van deze keuzes is het van belang dat we goed laten zien “Wat we doen” en “Waarom we dat doen”. Zo is het voor iedereen duidelijk dat we de uitgangspunten van ons beleidsplan volgen en dat we als vereniging een koers varen die goed is voor de vereniging, en dus voor alle leden.

Beleidskeuzes

Voetbal ambities

De voetbalambities voor de prestatieve teams zijn als volgt:

Senioren

1 ^e elftal	Stabiele 1 ^e klasser
2 ^e elftal	Stabiele reserve hoofdklasser

Prestatieve Jeugdteams

1 ^e team	Divisieniveau
2 ^e / 3 ^e team D/C	1 ^e klasse niveau
F/E 1 ^e 2 teams	Hoofdklasse

Vrouwenvoetbal

De ambities zullen in de komende beleidsperiode worden bepaald. Vrouwenvoetbal is de snelst groeiende teamsport onder de jeugd. VV Heerenveen wil het vrouwenvoetbal graag de volle aandacht geven, zodat het een stevige plaats in de vereniging kan innemen. Dit begint met het goed faciliteren van trainers en leiders. Ook het zorgen voor veel nieuwe leden helpt om de ambities te realiseren. Naarmate het aantal spelers en teams toeneemt zullen de ambities met betrekking tot speelniveau op een zelfde wijze als bij de jeugd en senioren worden opgesteld.

Recreatieve seniorenteams en Recreatieve jeugdteams

De voetbalontwikkeling en het voetbalplezier wordt gestimuleerd door goede trainingen en faciliteiten. Voor deze doelgroepen wordt gezorgd voor voldoende nevenactiviteiten, een betrouwbare organisatie en een goede sfeer.

Voor het realiseren van de voetbalambities is de samenhang en samenwerking binnen VV Heerenveen van groot belang.

VV Heerenveen wil graag goede trainingen voor al haar leden verzorgen. Om de kwaliteit van de trainingen te waarborgen en bestaande leden te stimuleren training te geven hebben we voorbeeldtrainers en opleiders nodig. Goede trainers en samenwerking met partijen als CIOS en SC Heerenveen helpen hierbij. Goede trainers willen graag naar VV Heerenveen komen als onze prestatieve teams op een hoog niveau voetballen. Ook partijen als CIOS en SC Heerenveen willen graag samenwerken met VV Heerenveen. Deze samenwerkingsverbanden bestaan al jaren en zijn in 2013 opnieuw bestendigd. Recreatieve teams profiteren dus van de prestatieve kant van VV Heerenveen omdat zij een goede trainingsbasis krijgen en met plezier het maximale uit zichzelf kunnen halen. In dit klimaat kunnen we ervaren en talentvolle trainers, leiders en coaches inzetten. Zij willen dan graag in zo'n omgeving werken. Voor recreatie is dus prestatie nodig.

Voor het op peil houden van onze prestatieve teams hebben we een goede basis nodig van voetballers die met plezier hun talent aanspreken, goede training hebben genoten en die prestatief kunnen en willen voetballen. Deze spelers vormen de basis voor de invulling van de prestatieve teams. Voor de prestatie is dus recreatie nodig.

De spelers uit de hogere prestatieve jeugdteams willen graag uitzicht op een seniorentijd waarin ze ook op hoog niveau kunnen voetballen. Dat betekent bijvoorbeeld dat een talentvolle A1 speler graag bij VV Heerenveen wil blijven voetballen als het 1e en 2e elftal op een goed niveau spelen. Als de vooruitzichten niet gunstig zijn, ontstaat de kans dat jeugdspelers vroegtijdig vertrekken bij VV Heerenveen om hun voetbalambitie bij andere voetbalclubs in te vullen. Voor prestatieve jeugd zijn dus prestatieve senioren nodig.

Als oudere recreatieve junioren willen blijven voetballen wordt het voetballen in een "vriendenteam," waarbij ook aandacht is voor sociale samenhang, steeds belangrijker. Hiervoor is het nodig dat er mogelijkheden zijn bij de senioren om zulke teams samen te stellen en te voorzien van goede faciliteiten. Dan zullen de junioren ook met plezier hun seniorentijd bij VV Heerenveen doorbrengen. Recreatieve jeugd en recreatieve senioren zijn dus met elkaar verbonden.

Financiële situatie

De afgelopen jaren is er onvoldoende financiële buffer opgebouwd binnen VV Heerenveen. In deze beleidsperiode zal er gestreefd worden naar opbouw van een gezonde financiële buffer. Dit betekent dat er bij alle "grotere uitgaven" en investeringen teruggevallen moet worden op "projectfinancieringen" bij leden en sponsors, of subsidies en steun van fondsen.

Alternatieve inkomsten op gebied van sponsoring en nieuwe doelgroepen zullen moeten worden gezocht om de club sneller aan een financieel gezonde positie te helpen zodat VV Heerenveen kan investeren in verbetering van de faciliteiten voor het voetballen.

Vrijwilligers

VV Heerenveen kan haar ambities alleen realiseren als zij in staat is om voldoende vrijwilligers te werven en te behouden.

- Vrijwilligers voor eenmalige activiteiten en projecten. Zij kunnen ook zorgen voor vernieuwing van de vereniging door het organiseren van nieuwe initiatieven.
- Vrijwilligers voor commissies en bestuur. Deze groep zorgt vooral ook voor continuering van de vereniging door uitvoering van het beleidsplan.

Het werven van vrijwilligers begint bij het inventariseren van behoefte en aanbod. Van even zo groot belang voor het enthousiasmeren van vrijwilligers is binding met de club door een goede organisatie en positieve persoonlijke aandacht. Onder aanvoering van de commissie vrijwilligerscoördinatie zal hier veel tijd en energie in worden gestoken in de komende beleidsperiode.

Het uitgangspunt is dat alle leden vrijwilligerswerk moeten kunnen doen bij VV Heerenveen. Vrijwilligerswerk is echter niet vrijblijvend. We moeten kunnen rekenen op elkaar.

VV Heerenveen werkt met een zogenaamde vrijwilligersbijdrage. Leden betalen jaarlijks een bijdrage van € 50,-, tenzij een bepaald aantal uren vrijwilligerswerk wordt verrichten. De werking van deze vrijwilligersbijdrage zal in deze beleidsperiode worden geëvalueerd.

Communicatie

De belangrijkste interne communicatie start bij de contacten tussen de trainer/coach/leider en de spelers en ouders. Hier wordt het belangrijkste beeld van de club gevormd. Lopen de contacten over trainingen, wedstrijden, toernooien en andere activiteiten waaraan een team deelneemt soepel, dan ontstaat al snel een positief beeld over de vereniging.

Het is dus van belang om deze contacten goed te faciliteren met nieuwsbrieven, website, clubblad, presentatiegids e.d. Deze media kunnen ook gebruikt worden voor communicatie vanuit bestuur en commissies om beleidszaken aan te kondigen en te verduidelijken.

Goede interne communicatie helpt een goede clubbinding te realiseren.

Externe communicatie is van groot belang voor de binding van VV Heerenveen met haar omgeving en stakeholders zoals gemeente, SC Heerenveen, CIOS, sponsors. Actieve PR helpt VV Heerenveen vooruit. Het zorgen voor goede positieve externe communicatie is van belang. Een positieve uitstraling geeft een positief beeld van VV Heerenveen. ***“Wij zijn VV Heerenveen”*** een club waar je bij wilt horen!!

Maatschappelijk Verantwoord Verenigen

VV Heerenveen staat midden in de maatschappij. De vereniging is een afspiegeling van de maatschappij.

Met maatschappelijk verantwoord verenigen wil VV Heerenveen invulling geven aan duurzaamheid, milieu, welzijn/gezondheid en sociale samenhang.

VV Heerenveen wil duurzame relaties opbouwen met verenigingen, overheidsinstellingen, organisaties en bedrijven in de omgeving om het maatschappelijk verantwoord verenigen vorm te geven.

Sportiviteit

VV Heerenveen is een club waarbij sportiviteit hoog in het vaandel staat. Belangrijk hierbij is dat sportiviteit beloond wordt en dat spelers en toeschouwers worden aangesproken op onsportief gedrag. Ook hier is het thema voor de komende jaren ***“Wij zijn VV Heerenveen”*** van toepassing. Met elkaar zullen de leden onsportief gedrag voor, tijdens en na de wedstrijden, trainingen en andere activiteiten bespreekbaar maken en waar nodig elkaar aanspreken hierop.

Organisatie

Bij de uitgangspunten voor het beleid staat vermeld dat VV Heerenveen alle doelgroepen tot recht wil laten komen bij het maken en uitvoeren van beleid. Ook zijn de financiën, vrijwilligerscoördinatie en goede communicatie (transparant en duidelijk) speerpunten voor deze beleidsperiode.

Om te zorgen dat deze uitgangspunten goed geborgd worden in de vereniging is gekozen voor een andere opzet van het besturen van de vereniging.

De volgende 8 commissies maken beleid en voeren de gemaakte beleidsplannen uit binnen hun verantwoordelijkheidsgebied:

Voetbalzaken

- Commissie Technische Zaken
- Commissie Senioren
- Commissie Vrouwen
- Commissie Jeugd

Voetbalondersteuning

- Commissie Commerciële zaken
- Commissie Materialen
- Commissie Kleding
- Commissie Kantine
- Commissie Activiteiten

Deze commissies kennen een relatief grote zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Ze werken binnen de beleidskaders en begrotingen die zijn vastgesteld door het bestuur. De commissies leggen verantwoordelijkheid af aan het bestuur en werken nauw samen.

Het bestuur stelt het verenigingsbeleid vast en legt dit ter goedkeuring voor aan de ALV. Het bestuur keurt de beleidsplannen van de commissies en de bijbehorende begrotingen goed. Het bestuur stimuleert en monitort de uitvoering van de beleidsplannen van deze commissies.

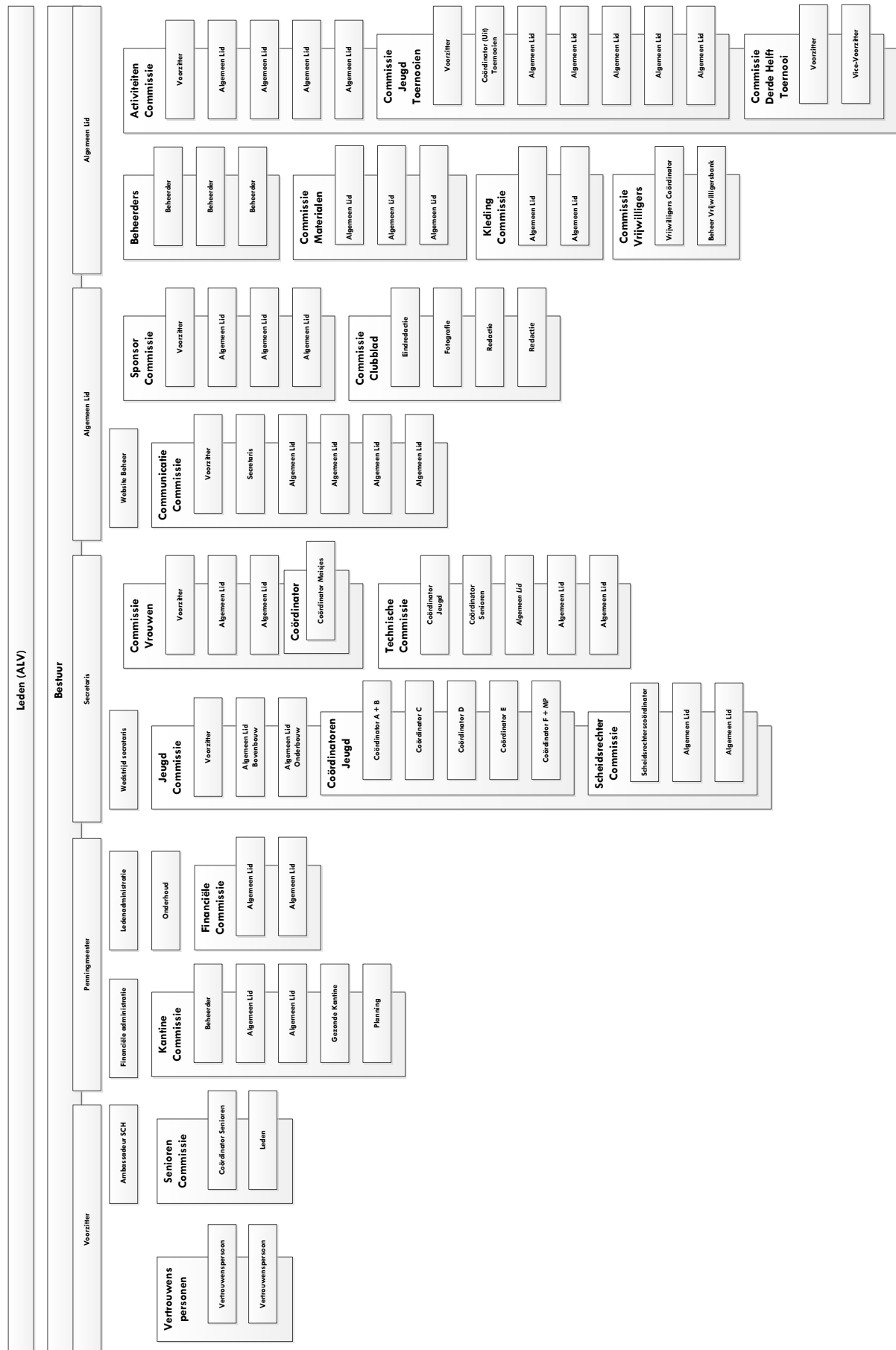
Het bestuur wordt daarnaast ondersteund door een aantal stafcommissies

- Commissie Financieel/Administratief
- Commissie Vrijwilligerscoördinatie
- Communicatie Commissie
- Commissie Maatschappelijk verantwoord verenigen

Deze stafcommissies helpen het bestuur en andere commissies bij het maken en uitvoeren van beleid.



Bestuursmodel VV Heerenveen



Op de navolgende pagina's worden de belangrijkste verantwoordelijkheden voor het bestuur en de commissies vermeld. Deze vermelding is niet uitputtend, maar geeft een kader voor de verantwoordelijkheden van de groepen. Bestuursleden nemen niet deel in commissies. Leden van commissies kunnen wel deelnemen in meerdere commissies. Dit is in het overgangsjaar naar dit bestuursmodel ook wenselijk. Denk hierbij aan de commissies jeugd en technische zaken.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit 5 leden, namelijk voorzitter, secretaris, penningmeester en 2 leden. Iedere bestuurslid heeft een verantwoordelijkheidsgebied dat bestaat uit een of meerdere commissies. De verantwoordelijkheden van de bestuursleden worden zo ingepland dat het betreffende bestuurslid op een goede wijze verbinding aan kan brengen tussen de verschillende commissies. Het bestuur is direct leidinggevende van de betaalde krachten bij VV Heerenveen.

Commissie technische zaken

Deze commissie bestaat uit minimaal 4 leden. Deze leden hebben bij voorkeur geen belangen bij spelende leden. De primaire taak van deze commissie is het maken en bewaken van het voetbaltechnische beleid van VV Heerenveen. Het verantwoordelijkheidsgebied is senioren, jeugd en vrouwen. Hierbij hoort het technisch beleidsplan en het opleidingsplan voor de jeugd. De commissie is leidend bij het indelen van de prestatieve teams. Samen met de commissie jeugd wordt de totale indeling opgesteld en ter goedkeuring aan het bestuur voorgelegd. De commissie is ook verantwoordelijk voor het aanstellen (in overleg met bestuur) van trainers voor de prestatieve teams. Het opleiden van alle trainers hoort ook tot het takenpakket. Het contact met het CIOS, voor het inzetten en begeleiden van trainers op recreatieve teams, behoort ook tot de taken.

Commissie senioren

Deze commissie bestaat uit minimaal 3 leden. De primaire taak van deze commissie is het faciliteren van de recreatieve seniorenteams in de breedste zin. Denk hierbij aan het aanstellen van leiders en trainers voor de recreatieve teams. Het indelen van deze teams en een goede overgang van de A's naar de recreatieve senioren valt ook binnen het takenpakket. Ook het zorgen voor materialen (in overleg met de commissie materialen), scheidsrechters en het inplannen voor toernooien valt onder deze commissie. Met het wedstrijdsecretariaat wordt samengewerkt voor het inplannen van trainingen en wedstrijden.

Commissie vrouwen

Deze commissie bestaat uit minimaal 3 leden. De primaire taak van deze commissie is het faciliteren van de meiden- en vrouwenteams in de breedste zin. Denk hierbij aan het aanstellen van leiders voor de teams en het aanstellen van trainers voor de recreatieve teams. Het indelen van de teams en een goede overgang van de A's naar de senioren valt ook binnen het takenpakket. Ook het zorgen voor materialen (in overleg met de commissie materialen), scheidsrechters, en het inplannen voor toernooien valt onder deze commissie. Met het wedstrijdsecretariaat wordt samengewerkt voor het inplannen van trainingen en wedstrijden.

Commissie jeugd

Deze commissie bestaat uit minimaal 5 leden. De primaire taak van deze commissie is het faciliteren van de jeugdteams in de breedste zin. Denk hierbij aan het aanstellen van leiders voor de teams en het aanstellen van trainers voor de recreatieve teams. De commissie jeugd is leidend bij het indelen van deze teams. Samen met de commissie technische zaken wordt de totale team indeling opgesteld en ter goedkeuring aan het bestuur voorgelegd. Ook het zorgen voor materialen (in overleg met de commissie materialen), scheidsrechters, en het inplannen voor toernooien en zaaltrainingen valt onder deze commissie. Met het wedstrijdsecretariaat wordt samengewerkt voor het inplannen van trainingen en wedstrijden. Onder deze commissie valt tevens de scheidsrechterscommissie (zaterdagscheidsrechters).

Commissie commerciële zaken

Deze commissie bestaat uit minimaal 4 leden. De commissie is verantwoordelijk voor het beheren en uitbouwen van de sponsors van VV Heerenveen. Het bewaken van de commerciële belangen van de sponsors is hierbij een cruciaal onderdeel. Ook het commercieel inzetten van de website valt onder deze commissie. Er is een nauwe band met de commissie activiteiten voor het inzetten van sponsoractiviteiten en het sponsoren van toernooien en activiteiten.

Commissie materialen

Deze commissie bestaat uit minimaal 3 leden. De belangrijkste verantwoordelijkheden betreffen het beheer en uitgifte van voetbalmaterialen zoals ballen, hesjes en doelen.

Commissie kleding

Deze commissie bestaat uit minimaal 3 leden. De commissie is verantwoordelijk voor de uitgifte en inname van de wedstrijdtenues. De commissie beoordeelt de hoeveelheid en kwaliteit van de wedstrijdtenues. Daarnaast verzorgt de commissie de bestelling van clubkleding. Ook de verkoop van clubkleding en merchandise valt onder deze commissie.

Commissie kantine

Deze commissie bestaat uit minimaal 4 leden. De commissie kantine is verantwoordelijk voor het beheer van de kantine en de bezetting van het kantinepersoneel. Ook de realisatie van de omzet en het rendement valt onder verantwoordelijkheid van deze commissie. Hieronder valt dus ook het doen van voorstellen voor inkoop- en prijsbeleid. De commissie kantine zorgt voor het waarborgen van de goede sfeer in de kantine, waardoor leden zich thuis voelen bij VV Heerenveen.

Commissie activiteiten

Deze commissie bestaat uit minimaal 5 leden en wordt ten tijde van activiteiten bijgestaan door vrijwilligers die op projectbasis meehelpen de activiteiten te organiseren. Deze commissie is verantwoordelijk voor de planning en realisatie van activiteiten, toernooien en evenementen op Sportpark SKW. Deze activiteiten stimuleren de betrokkenheid van de leden bij VV Heerenveen. De toernooicommissies vallen onder deze commissie.

Commissie financieel/administratief

Deze commissie bestaat minimaal uit 4 leden. In de commissie financieel/administratief zitten de mensen die zich bezig houden met het wedstrijdsecretariaat, ledenadministratie, contributie-inning en boekhouding. De belangrijkste verantwoordelijkheid is het voeren van de gehele administratieve en financiële administratie van VV Heerenveen. Deze commissie ondersteunt commissies en het bestuur bij financieel/administratieve vraagstukken, waaronder het maken en naleven van procedures en regels.

Commissie vrijwilligerscoördinatie

De commissie vrijwilligerscoördinatie bestaat minimaal uit 3 leden. Deze commissie is verantwoordelijk voor het registreren en werven van vrijwilligers voor VV Heerenveen. Het stimuleren van vrijwilligerswerk door het geven van aandacht en waardering aan de vrijwilligers hoort ook bij het verantwoordelijkheidsgebied van deze commissie.

Commissie communicatie

De commissie communicatie bestaat uit minimaal 4 leden. Deze commissie is verantwoordelijk voor de in- en externe communicatie van VV Heerenveen.

Clubblad, websitebeheer en social media

Websitebeheer, social media en het clubblad vallen rechtstreeks onder het bestuurslid communicatie en zijn aan elkaar verbonden. De website geeft een actueel overzicht van de organisatie en het actuele nieuws. Facebook wordt ingezet voor allerlei nieuwtjes vanuit alle geledingen en dient tevens als extra communicatiekanaal naar leden en volgers. Twitter wordt met name ingezet voor wedstrijden van het eerste team. Het clubblad brengt nieuws dat van belang is voor de leden en dient als sfeermedium van de club met aandacht voor alle leeftijds categorieën, evenementen, activiteiten, leden, vrijwilligers en sponsors.

Commissie maatschappelijk verantwoord verenigen

Deze commissie bestaat uit minimaal 3 leden. Deze commissie benoemt en bewaakt het beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoord verenigen. Hieronder valt ook het beleid met betrekking tot sportiviteit en respect.

Doelstellingen voor bestuur en commissies

Bij een bestuursmodel waarin de verantwoordelijkheid in belangrijke mate wordt belegd bij commissies horen ook plannen en planningen per commissie. De doelstellingen op hoofdlijn worden onderstaand per weergegeven.

Bestuur

In 2015 gaat de overgangsfase naar het nieuwe bestuursmodel in, waarbij er grotere verantwoordelijkheid ligt bij de commissies en het bestuur minder bezig is met de uitvoering van het werk. Het uitvoeren van dit beleidsplan, waaronder het zorgen voor een financieel gezonde vereniging is belangrijk voor het bestuur. De doelstellingen voor de komende beleidsperiode zijn:

- Implementeren van het nieuwe bestuursmodel
- Stimuleren en bewaken van de uitvoering van het beleid
- Zorgen voor het halen van de financiële doelen
- Zorgen voor de samenhang in de vereniging
- Samenwerking bevorderen met KNVB, gemeente, SC Heerenveen, overheidsinstanties, verenigingen en bedrijven
- Neerzetten van VV Heerenveen als een belangrijke maatschappelijke partij in Heerenveen e.o.

Commissie financieel/administratief

Het neerzetten van een goede administratie met duidelijke procedures en taken en het adviseren van het bestuur en commissies is de komende jaren van belang. Zonder gezonde financiële positie kunnen de ambities niet worden waargemaakt. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Bepalen van de rendementseisen voor VV Heerenveen
- Maken meerjarenbegroting voor een financieel gezond VV Heerenveen
- Uitvoeren boekhouding en administratie voor VV Heerenveen
- Zorgen voor een up-to-date ledenbestand met alle relevante ledengegevens
- Periodiek rapporteren aan bestuur over financiële voortgang.
- In overleg met commissies bepalen begrotingen per commissie
- Maken van procedures/instructie/handboeken voor de administratieve taken
- Zorgen voor een trainings-wedstrijdschema waarmee de teams optimaal kunnen trainen en wedstrijden spelen.

Commissie vrijwilligerscoördinatie

Vrijwilligers zijn de kurk van de vereniging. Het wordt steeds lastiger om vrijwilligers te werven. De juiste mensen op de juiste taken, waardering en behapbare vrijwilligerstaken zijn van belang voor het verkrijgen van voldoende gemotiveerde vrijwilligers. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Werken met een vrijwilligers registratiesysteem (in 2015 uitzoeken welk systeem het best bij VV Heerenveen past)
- In kaart brengen hoeveel vrijwilligers nu actief zijn
- Bepalen hoeveel vrijwilligers nodig zijn
- Zorgen voor een actueel overzicht van de vacatures op de website
- Verzorgen van de evaluatie van de vrijwilligersbijdrage.
- Zorgen voor functieprofielen, met vermelding van de uren werk.
- Maken van een duidelijk "handboek" per taak zodat overdragen werk makkelijk is.

Commissie communicatie

Communicatie start bij de bewustwording van nut en noodzaak van blijvend en snel informeren. De communicatie tussen de spelers en de club loopt vaak via de leiders. Het stimuleren en ondersteunen van leiders en commissies in de communicatie is van belang.

Een goede website is het centrum van de communicatie. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Bepalen en bewaken van duidelijke communicatielijnen in de vereniging
- Actualiseren van het emailbestand van de leden (voor de zomer emailbestand van nieuwe seizoen al weer gereed)
- Aanpassen van de website en de website gereed maken als centrum van de communicatie voor de vereniging en de teams. Andere communicatie middelen zoals het clubblad en de presentatiegids zijn ondersteunend hieraan.
- Ondersteunen van leiders en commissies bij de start van het seizoen en gedurende het seizoen.

Commissie maatschappelijk verantwoord verenigen

VV Heerenveen heeft nog geen duidelijk beleid over haar maatschappelijke rol. De doelstellingen voor komende periode zijn:

- Maken van een beleidsplan en kaders voor maatschappelijk verantwoord verenigen
- Stimuleren van activiteiten
- Samenwerking zoeken met externe partijen

Commissie technische zaken

De ambities voor het speelniveau staan verwoord op pagina 7. Om dit te bereiken is een technisch beleidsplan en een opleidingsplan noodzakelijk. Het spelen en trainen op dezelfde wijze en het goed in beeld hebben en kennen van de spelers is voor het juist indelen van belang. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Maken en bewaken van het technische beleidsplan en opleidingsplan, zodat bij VV Heerenveen op een uniforme wijze wordt gevoetbald.
- Verzorgen van scouting van spelers met spelersvolgsysteem
- Maken en uitvoeren van een transparant selectieproces
- Zorgen voor duidelijkheid voor de zomervakantie over teamindeling, leiders, trainers en trainingstijden voor de prestatieve jeugdteams
- Bepalen en bewaken van het percentage zelf opgeleide spelers voor het 1^e elftal
- Versterken van de kwaliteit van de trainingen door invoering van een uniform trainingsprogramma en opgeleide trainers voor alle teams
- Versterken van de samenwerking met SC Heerenveen op voetbaltechnisch gebied

Commissie senioren

Voor de recreatieve senioren is er op verschillende recreatieve niveaus een voetbalmogelijkheid. De overgang van de A's naar de recreatieve senioren gebeurt in goed overleg waardoor A junioren zich thuis voelen in het seniorenvoetbal. De senioren verrichten vrijwilligerswerk voor VV Heerenveen. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Handhaven/uitbouwen van het aantal recreatieve seniorenteam naar 5
- Opzetten van 35+/45+ voetbal, denk aan 7:7

Commissie vrouwen

Het vrouwenvoetbal is groeiende en wordt binnen VV Heerenveen een geaccepteerd, belangrijk onderdeel. Hierbij is het van belang dat er zoveel mogelijk binnen leeftijdscategorieën teams worden geformeerd. Het sociale aspect is van belang bij het vrouwenvoetbal. Hier wordt met indelen en trainen rekening gehouden. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Uitbouwen van het aantal teams naar minimaal 2 per leeftijdscategorie
- Verhogen van het niveau van het vrouwenvoetbal door invoeren trainingsmethodiek (i.o.m. commissie technische zaken)
- Opleiden van trainers en scheidsrechters rekening houdend met specifieke kenmerken van het vrouwenvoetbal.

Commissie jeugd

Met minimaal handhaving van het huidige aantal jeugdteams zijn er voldoende mogelijkheden om de jeugd in te delen naar voetbalniveau. De teamindelingen inclusief trainer, leider en trainingstijden zijn voor de zomervakantie bekend. De jeugd voelt zich betrokken bij VV Heerenveen, is bijvoorbeeld scheidsrechter of trainer en blijft graag “hangen” in de kantine. De doelstellingen die hierbij horen zijn:

- Handhaving van het aantal jeugdteams
- Jeugdleden betrekken bij activiteiten en vrijwilligerswerk (scheidsrechter)
- Zorgen voor duidelijkheid voor de zomervakantie over teamindeling, leiders, trainers en trainingstijden voor de recreatieve jeugdteams
- Uitbreiden van de scheidsrechterscommissie met ervaren scheidsrechters die de jeugd stimuleren en begeleiden.
- Duidelijk maken van het profiel van de leider/trainer en leiders/trainers begeleiden en coachen (voetbaltechnisch en pedagogisch)

Commissie commerciële zaken

Het binnenhouden van bestaande sponsors en het binnenhalen van nieuwe sponsors vergt steeds meer aandacht. Hiernaast is het verkrijgen van inkomsten uit nieuwe media belangrijk voor VV Heerenveen. Als laatste is het commercieel uitnutten van activiteiten een gelegenheid om inkomsten te genereren. De doelstellingen voor komende periode zijn:

- Verhogen van de inkomsten
- Onderscheid maken tussen vaste commissieleden en vrijwilligers die projectmatig zaken doen.
 - Vaste commissieleden verantwoordelijk voor sponsorbeheer/bezoek en juiste contracten, facturen
- Verzorgen van minimaal 1 sponsoractiviteit per seizoen en zorgen voor kleine attenties voor bestaande sponsors
- Maken van een breder aanbod van sponsorpakketten
- Actief aanbieden van kledingpakketten

- Project sponsoring optimaal inzetten
- Planmatig inzetten van website en andere sociale media voor sponsorinkomsten

Commissie materialen

Materialen zoals ballen en hesjes moeten beschikbaar zijn voor elke trainer. De materialen moeten kwalitatief goed zijn. Een nieuwe materiaalruimte is onlangs gerealiseerd. De doelstellingen voor de komende periode zijn:

- Maken van een materiaalplan, het materiaal voldoet aan de gestelde eisen.
- Doen van de uitgifte en gebruik van materialen op een dusdanige wijze dat er geen verlies is van materialen na de sportbeoefening.

Commissie kleding

Naast het verzorgen van de wedstrijdtenues, is het voor de commissie kleding ook belangrijk zo veel mogelijk inkomsten voor de club te genereren.

Hierbij zijn de doelstellingen voor de komende periode:

- Elk spelend lid heeft de beschikking in een kwalitatief goed wedstrijdtenue.
- De commissie bewaakt een goede prijs/kwaliteit verhouding en een redelijke levertijd.
- De verkoop van kleding wordt verder gestimuleerd.

Commissie kantine

De kantine is voor de komende jaren gereed en heeft alles in zich om het kloppende hart van de vereniging te worden. Daarnaast zorgt de kantine voor een substantieel deel van de inkomsten. Een hogere marge en grotere bezettingsgraad met activiteiten zorgt de komende jaren voor hogere inkomsten. Hierbij is de kantine het bruisende centrum van de vereniging. Hierbij zijn de doelstellingen voor de komende periode:

- Zorgen voor bezetting op alle dagen in de kantine
- Bewaken van procedures voor het openen en afsluiten van kantine en kas
- Behalen van de omzet en rendementsdoelstelling van de kantine
- Vaststellen van het inkoopbeleid en uitvoering hiervan met oog voor marge en sponsoring
- Zorgen voor gastheren/gastvrouwen voor zaterdag, zondag en evenementen
- Herinvoeren van de koffierugzak
- Samenwerking met de commissie jeugd voor bemanning kantine op de zaterdagen
- Maken van een plan van aanpak voor stimulering gezonde voeding



Commissie activiteiten

Door het organiseren van meerdere activiteiten per doelgroep ontstaat er meer clubbinding en hogere inkomsten. De activiteiten worden georganiseerd door vrijwilligers. Hierbij zijn de doelstellingen voor de komende periode:

- Organiseren van evenementen en activiteiten voor alle doelgroepen. Voor iedere doelgroep is er minimaal 1 activiteit per seizoen
- Maken van draaiboeken van de activiteiten
- Maken van een jaarplanning voor activiteiten
- Zorgen voor een stijging van de inkomsten door organisatie van activiteiten.