



Technische commissie

Algemeen

De Technische Commissie (TC) heeft als verantwoordelijkheid om trainers bij VV Heerenveen aan te stellen en spelers en speelsters in teams in te delen, één ieder te begeleiden in voetbaltechnische zaken en taken en daar waar nodig bij te sturen. Dit is hoofdzakelijk gericht op het jeugdvoetbal en de overgang naar de senioren. De TC zorgt er voor dat alle jeugdvoetballers van VV Heerenveen op zijn of haar niveau kunnen trainen en spelen, en wel onder de meest optimale omstandigheden. Om dit te kunnen realiseren houdt de TC voortdurend contact met de (kader)leden, vrijwilligers, andere commissies en met het bestuur.

Doelstellingen

Kwaliteitsverbetering van team én individu

Het bestuur met al haar verschillende uitvoerende commissies maakt het organisatorisch mogelijk om alle leden bij onze club te laten voetballen. De TC wil graag een zinvolle bijdrage leveren aan de manier waarop er gevoetbald wordt en heeft als doel de kwaliteit van zowel onze (prestatie)teams als de individuele spelers en speelsters te verbeteren. Wij willen hen graag in hun ontwikkeling ondersteunen. Het is onze sportieve ambitie om met alle teams op niveau te acteren waarbij dit niveau per team en individu vanzelfsprekend verschilt. Dit echter wel volgens een zelfde wijze van trainen en spelen.

Met plezier aantrekkelijk spel én clubgevoel

Een ander doel is om met plezier aantrekkelijk voetbal te spelen, dit ter vermaak van in eerste instantie de spelers en speelster met hun begeleiding maar ook van ouders, opa's & oma's, vrienden & vriendinnen, clubleden, sponsors en overige supporters. Het doel hiervan is om iedereen een leuke voetbalochtend en/of -middag te bezorgen en zodoende de binding met de club te versterken, oftewel het gevoel voor VV Heerenveen aan te wakkeren en vast te laten houden. Onder aantrekkelijk voetbal wordt verstaan dat VV Heerenveen technisch verzorgd voetbal wil spelen met elan en vooral veel dynamiek. Dat alles op basis van een bepaald idee en afspraken die je met elkaar maakt waarbij vooral ook de creativiteit van de spelers wordt gestimuleerd. De wijze van voetballen is positief: in balbezit wordt geprobeerd om door middel van een zorgvuldige opbouw tot kansen en doelpunten te komen. Uitgangspunt is wanneer spelers in balbezit zijn zij betere voetballers zullen worden dan wanneer ze niet vaak de bal hebben.

Hoe wil de TC de doelstellingen bereiken?

Meerjarig proces met oog voor prestatie- en breedtesport én met behulp van U

Om de beschreven doelstellingen te kunnen realiseren ziet de TC de voetbaltechnische ontwikkeling als een meerjarig proces van scouten, opleiden en begeleiden van spelers en speelsters. Zo kan uiteindelijk tot de best mogelijke prestatie worden gekomen. De laatste fase van presteren komt vooral tot uiting in de context van de selectie elftallen en dan met name in de doorstroming vanuit de jeugd naar het 1^e en 2^e seniorenelftal. Vanuit een breder sportief kader geldt het streven naar prestatie echter voor elk voetballend lid. Ieder lid moet namelijk vanuit plezier zijn of haar eigen sportieve niveau kunnen vinden. Dit overigens in een prettige, veilige voetbalomgeving waarbij rekening met elkaar wordt gehouden en er over en weer respect voor elkaar

is.

De gekozen basis hiervoor is die van amateur voetbalvereniging en dit betekent voor VV Heerenveen dat er noch van intern, noch van extern gelden worden aangewend voor werving c.q. honorering van (selectie)spelers. Voor de club brengt dit de bewuste keuze voor een eigen (jeugd)opleiding met zich mee. Gevolg hiervan is echter ook dat op alle niveaus zelfwerkzaamheid van de leden van onze vereniging wordt gevraagd, daarbij gesteund door ouders, sponsoren en dergelijke. Voor bepaalde functies met een voetbaltechnische of medische verantwoordelijkheid worden door de vereniging overigens wel (gangbare) vergoedingen betaald.

Technisch kader in hoofdlijnen en meer in detail

Om het voorgaande te kunnen bereiken draagt de TC zorg voor het ontwikkelen, organiseren, bewaken en uitvoeren van het voetbaltechnische beleid. Het Jeugdbeleids- en Opleidingsplan biedt hiervoor het fundament, en wel één die in alle lagen van de vereniging en voor langere termijn wordt verankerd. Alleen zo kan de club op technisch gebied stappen zetten en zich (door)ontwikkelen. Betreffend plan voldoet dan ook aan de volgende twee doelstellingen:

1. Het jeugdvoetbalbeleid is toekomstvast. Dit betekent dat het beleid zodanig van opzet is dat het:
 - a. Invulling geeft aan de voor langere tijd geldende hoofdlijnen en uitgangspunten;
 - b. Met beperkte inspanning periodiek kan worden geactualiseerd;
 - c. Ruimte laat voor een zekere vrijheid van handelen bij de uitvoering.
2. Het jeugdvoetbalbeleid omvat zowel recreatief - als prestatiegericht voetbal. Uitgangspunt hierbij is dat voetbalplezier voorop staat. Daarnaast dient het prestatiegerichte deel van het beleid actief bij te dragen aan de verenigingsambitie om van het eerste en tweede seniorenteam resp. een stabiele 1^e-klasser en hoofdklasser te maken met als 'basis' spelers uit de eigen jeugdopleiding. Om dit mogelijk te maken dienen de prestatiegerichte jeugdteams op resp. divisieniveau (D t/m A) en hoofdklasseniveau (F en E) uit te komen waarbij de manier van spelen overeenkomt.

Vervolgens zijn door de TC de volgende verdiepende aandachtsgebieden benoemd:

Technisch beleid	Talent management	Train de Trainer	Coach de Coach	Circuit/Voetbalschool
Edwin Bouma (vz. TC)	Benjamin Pistor	Martin de With	Jacco van den Berg	Justin van der Dam
Leden TC	Scouting	Hooftrainers	Coördinatoren	Trainers
Beleidsmatig	Operationeel/projectmatig	Operationeel	Operationeel	Operationeel

Uitzetten en onderhouden van de lijnen voor het technisch kader	Spelen op het juiste niveau	Ontwikkelen/begeleiden/evalueren trainers	Ontwikkelen/begeleiden/evalueren coaches (leiders)	Techniektraining/Moves & Skills
Opstellen	Scouting	Oefenstof (VTON)	Coachen	Circuit
Onderhouden	STIM (spelervolgsysteem)	Trainingsopbouw	Wedstrijdbegeleiding	Voetbalschool
Implementeren	Teamindeling	Voetbalthema's	Speelwijze	
Communiceren	Selectiemomenten	Speelwijze	Opstelling	
Afstemmen	Doorstromen	Wedstrijdanalyse	Posities	
Innoveren	Toptalentenprogramma		Wisselen	
			Omgang ouders	
Juiste man/vrouw op de juiste plek		Juiste man/vrouw op de juiste plek	Juiste man/vrouw op de juiste plek	
Recruitment		Recruitment	Recruitment	
Contracten		Contracten	Contracten	
Evaluaties		Evaluaties	Evaluaties	
Faciliteren zodat de TC kan functioneren				
Budget en administratie				
Communicatie				
Materiaal en E-ondersteuning				
Trainings- en wedstrijdschema's				
Externe contacten				
sc Heerenveen				
CIOS				
Scholen etc.				

De TC zal het te voeren beleid per (sub)aandachtsgebied in de tijd in jaarlijkse plannen (met doelstellingen) uitwerken en in een zogenaamde meerjarenkalender opnemen. De plannen zullen vervolgens door het bestuur worden geaccordeerd waarna de uitvoering door hen in de tijd wordt gemonitord.

Wie is waarvoor verantwoordelijk?

De TC wordt in het bestuur vertegenwoordigd door John de Roos en bestaat verder uit 9 inhoudelijke en/ of coördinerende functies. Elk van de TC-leden is verantwoordelijk voor een aandachtsgebied of een gedeelte ervan uit het eerdere overzicht. De commissie bestaat uit de volgende personen (inclusief de bijbehorende verantwoordelijkheden).

<u>Naam</u>	<u>Functie</u>	<u>Aanvullende rol/ taak</u>
Edwin Bouma	Voorzitter TC en Technisch beleid	Beleidsmatig, algehele ondersteuning en specifiek voor Train de Trainer en Coach de Coach
Benjamin Pistor	Talent Management	Operationeel/ projectmatig en specifieke ondersteuning voor Coach de Coach
Martin de With	Train de Trainer	Operationeel en specifieke ondersteuning voor Talent Management
Jacco van den Berg	Coach de Coach	Operationeel, algehele ondersteuning en specifiek voor Technisch beleid
Justin van der Dam	Circuit/ Voetbalschool	Operationeel en specifieke ondersteuning voor Train de Trainer en Coach de Coach
Frank Beenen	Communicatie	Algehele ondersteuning en specifiek voor Talent Management
Harry Wiebenga	Op afroep/ projectbasis beschikbaar, specifiek voor Talent Management, Train de Trainer en Coach de Coach	
Gerard van de Kamp	Op afroep/ projectbasis beschikbaar, specifiek voor Talent Management en Train de Trainer	

Tot slot, heeft u suggesties? U bent altijd welkom

Goed beleid geeft invulling aan de gestelde doelen en houdt daarbij zoveel mogelijk rekening met bepaalde eisen, wensen en verwachtingen van (jeugd)spelers en -speelsters, trainers, leiders, ouders/ verzorgers en bestuur. Uiteraard wordt ook rekening gehouden met de eisen, kaders en richtlijnen die vanuit de KNVB ten aanzien van het jeugdvoetbal in verenigingsverband worden gegeven. Dit wordt blijvend geborgd door actieve communicatie vanuit de TC met betrokkenen over de uitvoeringspraktijk en door het bewaken van signalen van binnen en buiten de vereniging. Door de TC worden via de hiervoor uitgeschreven lijnen derhalve de randvoorwaarden gecreëerd om iedereen een optimale ondersteuning op voetbalgebied te bieden. Het behoort vervolgens tot de taak van vooral de coördinatoren en de staf van de teams om de uitgezette

beleidslijnen te volgen en, voor zover nodig, helder bij de spelers en speelsters én hun ouders/ verzorgers onder de aandacht te brengen.

Eventuele ideeën voor verdere ontwikkeling, onduidelijkheden e.d. op voetbaltechnisch gebied kunnen bij het betreffende TC-lid kenbaar worden gemaakt. Op deze wijze kan wat met afgegeven signalen worden gedaan. Over en weer vraagt dit wel om op een constructieve manier met elkaar te communiceren en samen te werken, dit met af en toe wellicht wat extra flexibiliteit en begrip. Wij zijn echter altijd bereid om vragen, opmerkingen en/ of adviezen in overweging te nemen en bij deze nodigen wij u dan ook uit om hiervan gebruik te maken.

De Technische Commissie.